	ISO37301 (Compliance Management System)	Version : 1
	컴플라이언스 방침 (Compliance policy)	페이지 1 / 3

제 1 조 (목적)

이 방침은 컴플라이언스를 위한 임직원의 행동기준을 정함으로써, 컴플라이언스 경영시스템을 정착시키는데 목적이 있다.

제2조 (컴플라이언스 목표)

주식회사 메디톡스(이하 “회사”라 한다)의 업무 활동에 적용되는 국내외 법률 및 사내 규정 등 모든 규범 준수 의무(compliance obligation)를 준수한다.

제3조 (컴플라이언스 규정 준수)

회사의 업무를 수행함에 있어 모든 구성원은 이 방침과 컴플라이언스 경영시스템에 따라 운영 중인 모든 사내 규정을 준수하고 정기적으로 윤리 경영 실천 서약서에 서명하며 이를 엄수한다.

제4조 (조직 목적에의 적합)

임직원은 컴플라이언스 방침과 컴플라이언스 경영시스템을 준수하여 컴플라이언스 리스크를 없애고, 이를 통해 회사의 목적 달성에 이바지한다.

제5조 (컴플라이언스 실행 및 개선)

회사의 컴플라이언스 경영 시스템을 구축하고 시스템의 실행 및 모니터링을 통해 컴플라이언스 경영수준을 지속적으로 관리하고 개선한다.

제6조 (컴플라이언스 책임자의 권한 및 의무)


컴플라이언스 책임자는 컴플라이언스와 관련된 독립적인 책임과 권한을 부여 받으며, 회사의 컴플라이언스 경영시스템과 관련한 이슈 해결을 위해 그 조언 및 지침을 제공·감독할 의무가 있다.

제7조 (컴플라이언스 위반 관련 신고자 신분 보호)

회사는 컴플라이언스 관련 신고 시스템을 마련하고 장려하고, 컴플라이언스 위반 관련 신고자의 인적 사항을 철저히 비밀로 유지하며, 신고자가 임직원일 경우, 해당 신고를 근거로 평가 및 배치, 경제상의 불리한 대우를 받지 않도록 보호한다. 신고자의 신고로 인한 회사 기여 사항은 업무 평가 등에 반영한다.

제8조 (컴플라이언스 방침 미 준수 시 조치)

회사는 임직원이 본 방침과 관련 법령을 위반하거나 위반을 발견하고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우, 임직원들을 대신하여 책임지지 아니하며, 회사의 규정에 따라 징계조치를 취할 수 있다.

	ISO37301 (Compliance Management System)	Version : 1
	컴플라이언스 방침 (Compliance policy)	페이지 2 / 3

부 칙

제1조 (시행일)

이 방침은 2024년 1월 1일부터 제정 · 시행한다.

	ISO37301 (Compliance Management System)	Version : 1
	컴플라이언스 방침 (Compliance policy)	페이지 3 / 3

[개정 이력]

Version	개정 내용 및 사유	작성자
1	최초 작성	고유경